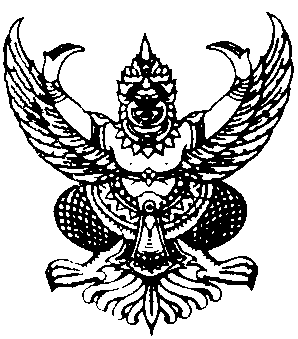


**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ. 2560 – 2565)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ**

**อำเภอละงู จังหวัดสตูล**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

(พ.ศ. 2560 – 2565)

---------------------------------------------------

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69 / 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อันเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 3 ปี และแผนปฏิบัติราชกรประจำปีซึ่งยุทธศาสตร์ชาติกำหนดยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี (พ.ศ.2560 – 2565) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จึงประกาศใช้แผนดังกล่าวเพื่อให้ส่วนราชการ ประชาชนทราบ และใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตในองค์กรต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือน มกราคม พ.ศ. 2565

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**คำนำ**

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้ารุ่งเรือง สามารถแข่งขันกันนานาอารยะประเทศได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือในการดำเนินการทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69 /2557 เรื่องมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนรวมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจึงได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565)

งานกฎหมายและคดี

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**สารบัญ**

เนื้อหา หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร 1 - 2

1.2 หลักการและเหตุผล 3 - 6 1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน 7

1.4 เป้าหมาย 7

1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน 7

**ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2563 – 2565)**

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 8 – 9

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต 10 – 12

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน 13 – 14

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ 15 - 16

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 17 - 28

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต 29 - 46

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน 47 - 54 มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ 55 - 64

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1**

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

**1.1.2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต**

1. ทฤษฎีสามเหลียมการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, 2552:12-9) อธิบายถึงแนวคิดทฤษฎีในการศึกษาด้านการทุจริตที่นิยมอ้างอิง คือ สามเหลี่ยมของการทุจริต (Fraud Triangle) ของ Donald R Cressey ในทศวรรษ 1980 ที่ว่าการทุจริตมีโอกาสจะเกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้น ทั้ง 3 ด้าน คือ

1.1 มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

(1) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น กิจการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขาย ผลกำไร ฯลฯ สูงเกินไป และหากไม่ได้จะถูกลงโทษ มักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

(2) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือดร้อนทางการเงินเฉพาะหน้าหรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ติดการพนัน สุลุ่ยสุร่าย หรือเป็นคนฉลาดชอบความท้าทาย เป็นต้น

1.2 มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสในการกระทำทุจริต โอกาสที่จะปกปิดการกระทำ และโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล การควบคุมแบบป้องกัน เช่น ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กรที่มีสาระสำคัญ การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ต้องได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่อง และระบบสารสนเทศสำคัญ ส่วนการควบคุมแบบค้นพบ เช่น ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถทำความผิดได้โดยง่ายและไร้ร่องรอยหรือตรวจพบยาก ไม่มีระบบการควบคุมแบบอัตโนมัติหรือค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สินและการกระทบยอดบัญชีสำคัญทุกเดือน เป็นต้น

1.3 มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำมีความรู้สึกดีขึ้น (Rationale) เช่น อ้างด้านความจำเป็นเดือดร้อนส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่ใครๆก็ทำหรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น ตกแต่งงบการเงินให้กำไร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพอใจเพราะได้รับเงินปันผลและราคาหุ้นสูง หรืออ้างว่าทำเพื่อไม่ให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

**2**

1.1.3 ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**1.1.4 สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของท้องถิ่น**

**1) โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**2) สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงกลายเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**4) การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**6) การขาดคุณธรรมจริยธรรม** ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือวาเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนทีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**7) มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากการยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**3**

**1.2 หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังมานานนับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชั่นและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อต่างๆ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีขี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index -CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชั่นทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลอันดับคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 - 2558 อยู่ที่ 35 – 38 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 176 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**4**

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อปท.ว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2560 – 2565 รวม 10 ปี พบว่าบุคลากรของ อปท. หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต รวมทั้งสิ้น 24,791 เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา 13, 501 ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุดดังตาราง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ลำดับ | หน่วยงาน | ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต/เรื่อง |
| 1. | องค์การบริหารส่วนตำบล | 12,789 |
| 2. | เทศบาลตำบล | 7,350 |
| 3. | เทศบาลเมือง | 1,818 |
| 4. | องค์การบริหารส่วนจังหวัด | 1,275 |
| 5. | กรุงเทพมหานคร | 879 |
| 6. | เทศบาลนคร | 626 |
| 7. | เมืองพัทยา | 54 |

ตารางที่ 1 แสดงการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต (2560 – 2565)

ที่มา : ศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช.(ข้อมูล ณ วันที่ 4 กันยาย 2561)

จากงานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตใน อปท.ได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อปท.ซึ่งงสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อปท.ได้ดังนี้

**1**. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริต ใน อปท.เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท.ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบ ฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจาราณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่ม อปท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดจากการทุจริตใน อปท.ดังตัวอย่าง เช่น

1) อปท. ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ 14

2) อปท. ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ 12

3) อปท. ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ 13

4) อปท. ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ 11

5) อปท. ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ 15

6) อปท. ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ 12

7) อปท. ไม่จัดทำให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชน หรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีแต่ก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ 6

8) อปท. ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นมีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อปท. ร้อยละ 11.5

9) อปท. ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วนร้อยละ 34.7 ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

**5**

**2.สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตังบุคคล**

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคลโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่าร้อยละ 12 ญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มาการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง

ร้อยละ 35 บุคคลที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาประโยชน์

ร้อยละ 10 บุคลากรของ อปท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

ร้อยละ 7 บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลังซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็ค การนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

**3. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบกฎหมาย**

ในส่วนช่วงว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อปท.เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่าระบบการตรวจสอบของ สตง.ไม่ทั่วถึง

ร้อยละ 14.3 ตอบว่ากฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อปท.ตามรัฐธรรมนูญ ปี 2540 และในกฎหมาย อปท.ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด 4 ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อปท.ทั้งหมด ก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

**4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม**

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่าทีบาง อปท.ที่มีขนาดเล็กมีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่งพบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็มีความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรของ อปท.ขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต.กับเทศบาลตำบลที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมาย แสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อปท.ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้การปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

**5.สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ**

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่ามี อปท.ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อปท.ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

ร้อยละ 15 ไม่แจ้งงบประมาณของ อปท. ให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชนทราบ

ร้อยละ 8 ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ประชาชนทราบเช่นกัน

ร้อยละ 75.6 บุคลากรใน อปท.ไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

**6**

**6.สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ**

จากการศึกษาพบว่าผู้ตรวจสอบ อปท.ที่เป็น สตง.เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอและ สตง.ส่วนกลางมีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อปท.มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่น อปท.ไม่ควบคุมกำกับดูแลเจ้าหน้าทีให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อปท.ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุมคอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อปท.ให้ถูกต้องเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่นโดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

**7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล**

จากการศึกษาพบว่าใน อปท. บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดจากการทุจริตได้โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจกลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองประดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคม และสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อต้านอำนาจอิทธิพลได้

**7**

**1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**1.4 เป้าหมาย**

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ

3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti –Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สมารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชานที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ. 2563 – 2565)**

**8.**

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2563 -2565)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **1.การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต** | **1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ อปท.**  **1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น** | **1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**  (1) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  **1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม**  (1) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม” ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ  **1.2.1 สร้างจิตสำนึกแลความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**  (1) โครงสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต  **1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**  **-** | **-**  **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-**      **-** | **-**  **-**  **-**  **-** | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  - |

**9**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
|  | **1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน** | **1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**  (1) โครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง  **1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**  -  **1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**  (1) กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต  **1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ**  (1) โครงการเยาวชนสัมพันธ์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | -  -  10,000  - | -  -  10,000  - | -  -  10,000  - | ไม่ใช้งบประมาณ  -  ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | **รวม** | **6.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **10,000** | **10,000** | **10,000** |  |

**10**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **2.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | **2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**  **2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ** | **2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน**  (1) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล  **2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณการจัดหาพัสดุการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**  (1) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจ่ายงบประมาณ  2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ  (1) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน | **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-** | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

**11.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
|  | **2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**  **2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์** | **2.3.1 มาตรการทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินกาบริหารประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร**  (1) มาตรการฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  **2.3.2 มีการกระจายอำนาจการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**  (1) มาตรการมอบอำนาจสั่งการ อนุมัติ อนุญาต หรือปฏิบัติราชการแทน  **2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**  -  2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ  (1) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ  2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง    - | **-**  **-**    **-**  **-**  **-** | **-**  **-**    **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-**  **-**  **-** | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ    **-**  -  - |

**12**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
|  | **2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริต** | **2.5.1 ข้อตกลงหรือวิธีอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**  (1) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ  **2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ**  (1) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ  **2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**  (1) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” | **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-** | **-**  **-**    **-** | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | **รวม** | **9 โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **-** | **-** | **-** |  |

**13**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** | **3.1 การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**  **3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน** | **3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**  (1) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ  **3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารวัสดุ การคำนวณ ราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**  **-**  **3.1.3 มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กบการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**  **-**  **3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**  **(1) โครงการจัดเวทีประชาคม** | **-**  **-**  **-**  **20,000** | **-**  **-**  **-**  **20,000** | **-**  **-**  **-**  **20,000** | **ไม่ใช้งบประมาณ**  **-**  **-** |

**14**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
|  | **3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ** | **3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**  (1) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  **3.2.3 มีรายงานและแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรืองร้องเรียน/ร้องทุกข์**  **-**  **3.2.4 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ**  **-**  **3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน**  (1) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ | **-**  **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-**  **-** | **ไม่ใช้งบประมาณ**  **-**  **-**  **ไม่ใช้งบประมาณ** |
|  |  | **4 โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **20,000** | **20,000** | **20,000** |  |

**15**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **4.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | **4.1 การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**  **4.2การสนับสนุน**  **ในให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่ดำเนินการได้** | **4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**  (1) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี  4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้กับผู้กำกับดูแล  (1) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน  4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง  -  4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการ  - | **-**  **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-**  **-** | **ไม่ใช้งบประมาณ**  **ไม่ใช้งบประมาณ**  **-**  **-** |

**16.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี 2565** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
|  | **4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาพท้องถิ่น**  **4.4เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อการต่อต้านการทุจริต** | **4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**  (1) กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง  4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้  -  **4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**  (1) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น  **4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินเฝ้าระวังการทุจริต**  (1) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อการต่อต้านการทุจริต  **4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต** | **-**  **-**  **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-**  **-**  **-** | **-**  **-**  **-**  **-**  **-** | ไม่ใช้งบประมาณ  -  ไม่ใช้งบประมาณ    ไม่ใช้งบประมาณ  - |
| **รวม** | | **5.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **-** | **-** | **-** |  |
| **รวมทั้งสิ้น** | | **24 โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **30,000** | **30,000** | **30,000** |  |

**ส่วนที่ 3**

**รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**17**

**โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**1. หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานที่จะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์การได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาคอร์รัปชั่นลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน การเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจังพร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลุกจิตสำนึกคอร์รัปชั่น ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชั่น ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดขอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้นปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงาน / องค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกองค์ประกอบหลักธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**2. วัตถุประสงค์**

**1.** เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน

2. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอน และปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

**3. เป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

5. ติดตามประเมินผลแบบทดสอบก่อนและหลังอบรม

6. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**18**

**6. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

**.** งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

**9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ผู้บริหาร บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความซื่อสัตย์

2. ผู้บริหาร บุคลากรเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด) (นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

นิติกร ชำนาญการ หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.......................................................ผู้พิจารณาโครงการ ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย) (นายรัฐการ ลัดเลีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**19**

**มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ”**

**1. หลักการและเหตุผล**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีระเบียบกำหนดให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้กฎหมาย ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางกรณีการให้หรือรับยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้กฎหมาย ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางกรณีการให้หรือรับยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้กฎหมาย ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม

2. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและสร้างความมั่นใจแก่ผู้บริการและประชาชนทั่วไป

3. เพื่อให้เกิดพันธะผูกผันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริการใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

**3. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

4. พื้นที่ดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประมวลจริยธรรม

2. ประชุมคณะทำงาน ฯ

3. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ต้องยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

4. จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตน

5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้ทราบ เพื่อมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ

6. ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

**20**

**6.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบ**

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

**9.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

2. บุคลการในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด) (นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

นิติกร ชำนาญการ หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.......................................................ผู้พิจารณาโครงการ ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย) (นายรัฐการ ลัดเลีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**21**

**โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**

**1. หลักการและเหตุผล**

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 -2560) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยะประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งประชาชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชนและการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**2.วัตถุประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชน

**3.เป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ

2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต

3. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

7. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

9. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

1. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ

2. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง

3. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน

4. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

22

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด)

นิติกร ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**23**

**โครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง**

**1. หลักการและเหตุผล**

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้แนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศไทยให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายใน ภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง อย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนให้มีสำนึก ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญาและความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

2. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

**3. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชน และเยาวชนในชุมชน

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดอบรม/บรรยายให้ความรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยวิทยากรในชุมชน

2. ศึกษาดูงานการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ประสบความสำเร็จในชุมชน

3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/แนวคิดเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม

**9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

**24**

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพิชยา ดำสนิท)

นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุ่งนภา อุสมา)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**25**

**โครงการส่งเสริมสภาเด็ก/เยาวชนต่อต้านการทุจริต**

**1. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ดังนั้นการปลูกจิตสำนึกของคนในชาติให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งผลที่เด็กและเยาวชนที่จะต้องสร้างชาติในอนาคต โดยส่งเสริมให้เยาวชนมีความตระหนักในปัญหาการทุจริต และเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในสภาเด็กและเยาวชนของชุมชนและเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

2. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนร่วม

**3. เป้าหมาย**

เด็กและเยาวชน

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์เยาวชนภายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมสภาเด็กในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรม แนวทางในการดำเนินการ

2. จัดประชุมคณะทำงาน ฯ

3. ดำเนินการตามกิจกรรม และรูปแบบที่กำหนด

4. สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

10,000 บาท

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม

**9. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**

1. สภาเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. สภาเด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและเสียสละ เพื่อส่วนรวม เกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

**26**

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพิชยา ดำสนิท)

นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุ่งนภา อุสมา)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**27**

**โครงการเยาวชนสัมพันธ์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**1. หลักการและเหตุผล**

ทรัพยากรธรรมชาติเป็นสิ่งที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็น น้ำ ป่าไม้ แร่ธาตุ ซึ่งนับวันจะหมดลงเนื่องมาจากมนุษย์ไม่ได้ตระหนักถึงคุณค่าและการบำรุงรักษา จะเห็นได้จากปัจจุบันปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมมีมากขึ้น ทำให้น้ำเสีย อากาศเป็นพิษ ขยะล้นเมือง อันเนื่องมาจากการขาดจิตสำนึกของมนุษย์ที่มีต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญ และต้องได้รับการพัฒนาทุกๆด้าน ทั้งร่างกายจิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้เจริญเติบโตเป็นพลเมืองดีที่จะเป็นกำลังใจในการพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นสมบัติของชาติ

2. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักเสียสละ และรู้จักแบ่งปัน

**3. เป้าหมาย**

เด็กและเยาวชนในพื้นที่

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

แหล่งเรียนรู้ธรรมชาติที่กำหนดตามความเหมาะสม

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางดำเนินงาน

2. ประสานงานวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3. ประสานงานสถานที่จัดอบรม และสถานที่จัดกิจกรรม

4. ดำเนินโครงการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้

5. สรุปรายงานติดตามและประเมินผลโครงการ

**6.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม

**9. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**

1. เด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. เด็กและเยาวชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเกิดจิตสำนึกที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นสมบัติของชาติ

3. เด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักเสียสละ และรู้จักแบ่งปัน

**28.**

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพิชยา ดำสนิท)

นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุ่งนภา อุสมา)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**29**

**มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล**

**1. หลักการและเหตุผล**

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรในการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานจึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลนั้น

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

2. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

3. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

4. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

**3. เป้าหมาย/การผลิต**

มาตรากรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบหมายนโยบายในการบริหารงานบุคคล

2. แต่งตั้งคณะทำงาน

3. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

4. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

5. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

6.กำกับติดตามการดำเนินการตามสมควร

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

2. แต่งตั้งคณะทำงาน

3. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

4. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

5. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

6. กำกับติดตามการดำเนินการตามสมควร

**30**

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบ**

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด

**9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

2. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

3. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

4. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า 80 %

5. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า 80 %

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวยุมัยลา มะสันต์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**31.**

**มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ**

**1. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องการการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ

2. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

3. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร

**3. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดประชุม

2. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน

3. ประชุมคณะทำงาน

4. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

5. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ

6. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

7. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง

**32**

**9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

2. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางจันทิมา อุสมา)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอาทิญา ชัยทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**33.**

**มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน**

**1. หลักการและเหตุผล**

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพรุวัฒนธรรม จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ / บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อถือทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความสื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสดียิ่งขึ้น

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อทำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

3. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการและเชื่อมั่นในองค์กร

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

ประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการร้อยละ 80

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

2. จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

3. จัดให้ระบบป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันและการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

4. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

5. จัดให้ทีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษามาลายูกลาง

6. มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟแวร์ สกอร์คาร์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box ) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement : SLA)

**34**

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก / กอง

**9. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์**

1. มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

2. มีระบบการทำงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

3. ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ 80

4. ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางรวินันท์ คงชิต)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**35.**

**มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี**

**1. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนไดอย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าทีตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

**3. เป้าหมาย /ผลผลิต**

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**4.พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

3. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการบริการ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

1) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

2) จัดทำเอกสาร / แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

3) จัดให้มีกล่อง / ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

4) จัดทำ / เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

5) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

6) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

**36.**

4. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซด์ของหน่วยงาน

5. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

6. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก /กอง

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

2. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการและเว็บไซด์ของหน่วยงาน

3. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด)

นิติกร ชำนาญการ

ลงชื่อ.........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.......................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**37.**

**มาตรการมอบอำนาจ สั่งการ อนุมัติ อนุญาต หรือปฏิบัติราชการแทน**

**1. หลักการและเหตุผล**

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก / มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

2. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

3. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

**3. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

2. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบ

3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

4. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก / กอง

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ ผู้มีอำนาจใน องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

2. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

**38.**

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด)

นิติกร ชำนาญการ

ลงชื่อ.........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.......................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**39.**

**กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ**

**หรือจิตสาธารณะ**

**1. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

2. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

3. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

**3. เป้าหมาย**

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**4. สถานที่ดำเนินการ**

ภายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

2. ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

3. จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)

- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)

4. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

5. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

6. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**40.**

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะหรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

2. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางรวินันท์ คงชิต)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ลงชื่อ........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**41**

**มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ**

**1.หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆต้องคำนึงถึงหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์การบริหาร และเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญในการต่อต้านการทุจริตในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้บุคลกรเพื่อปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก /กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. ประชุมหน่วยงาน

2. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมองค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน เรี่ยไร หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ

- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและพวกพ้อง

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

3. ประกาศให้บุคลกรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

4. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี

5. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

6. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

**42.**

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

งบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก / กอง

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร

- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางรวินันท์ คงชิต)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ลงชื่อ........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**43.**

**มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ**

**1.หลักการและเหตุผล**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานของรัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

2. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

**3. เป้าหมาย**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1.กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลองค์กรอิสระอาทิ การรับตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือคณะทำงาน LPA การรับการตรวจจาก ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**6.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก / กอง

**44.**

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด)

นิติกร ชำนาญการ

ลงชื่อ.........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.......................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ........................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**45.**

**มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”**

**1. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

2. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องกับอย่างถูกต้อง

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5.วิธีดำเนินการ**

1. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

2. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

3. จัดทำประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

4. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำให้ผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**46.**

ลงชื่อ..........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด)

นิติกร ชำนาญการ

ลงชื่อ.........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ.........................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**47.**

**มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ**

**1. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงและมีสิทธิได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

2. เพื่อมีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน

3. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

4. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่

4. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะสม่ำเสมอ

5. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ /หรือระบบ Call Center

6. จัดให้มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

7. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด

**48.**

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

2. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์

3. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์

4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางรวินันท์ คงชิต)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ลงชื่อ........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**49.**

**โครงการจัดเวทีประชาคม**

**1. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียม โดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพความคิดเห็นความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมตัดสินใจร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

2. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

4. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

5. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

6. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

จัดให้มีประชุมเวทีประชาคมแต่ละหมู่บ้าน

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

2. จัดเวทีประชาคม

3. สรุปข้อมูลที่ได้รับจากการประชุมประชาคมส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคม เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการไว้แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไปเสนอต่อผู้บริหาร

**6. ระยะเวล**า**ดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**7.งบประมาณดำเนินการ**

จำนวน 20,000 บาท

**50.**

**8. ผู้รับผิดชอบ**

งานวิชาการและแผนงาน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. มีการจัดเวทีประชาคม

2. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

3. เกิดเครือข่ายภาคประชาชน

4. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอรพินทร์ โอมณี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ลงชื่อ........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ.........................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**51**

**มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ**

**1. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ /ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนช่องทางการร้องเรียนให้มีกระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งผลจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

2. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

**3. เป้าหมาย**

1. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

2. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนากระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน / การติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5.วิธีดำเนินการ**

1. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

2. ประชุมคณะทำงาน ฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ /ร้องเรียน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

3. คณะทำงาน ฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง / ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ / หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนต่างๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้มารับร้องเรียนทราบ

**52.**

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

4. ประกาศ / ประชาสัมพันธ์มาตรการเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

5. คณะทำงาน ฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

6. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

7. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสำนัก / กอง

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์

2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ / หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์ / ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

4. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

5. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ /ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด) (นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

นิติกร ชำนาญการ หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.......................................................ผู้พิจารณาโครงการ ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย) (นายรัฐการ ลัดเลีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**53.**

**กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร**

**กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ**

**1. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้การใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน / โครงการต่างๆ ของตน

3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

4. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ / กิจกรรม /มาตรการ

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

2. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

3. เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดรับกับความต้องการของประชาชน

5. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

6. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

7. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชนทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**54.**

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก / กอง

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามจัดทำแผน / โครงการต่างๆ

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด)

นิติกร ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**55.**

**โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี**

**1. หลักการและเหตุผล**

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายกำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

2. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความจำเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

2. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

3. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

4. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

**56.**

5. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แลปกกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

**6. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด

**9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน / เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

2. มีแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

3. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

4. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงงาน

5. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นางรวินันท์ คงชิต)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ลงชื่อ........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**57.**

**กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**

**1. หลักการและเหตุผล**

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปทีการควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เห็นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

2. เพื่อให้ข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้มาบริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**58.**

**5.วิธีดำเนินการ**

1. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

2. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงาน ฯ เพื่อสรุปผล

4. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายในเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

6. เผยแพร่รายงานควบคุมภายในให้สาธารณะชนทราบ ณ ที่ทำการและเว็บไซด์ของหน่วยงานและสื่อสงคมออนไลน์ของหน่วยงาน

**6. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด

9.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

1. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

2. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมควบคุมภายในร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

3. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

4. การเผยแพร่รายงานการควบคุมในให้สาธารณชนได้ทราบ

ลงชื่อ........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**59.**

**กิจกรรมส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ**

**กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง**

**1. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561)

จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำโดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

**2. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

2. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

3. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซด์ และที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**3. เป้าหมาย**

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

2. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

3. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซด์และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

**60.**

**9. ผลลัพธ์**

ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายธราวุธ อุสมา)

ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ........................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอาทิญา ชัยทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**61.**

**กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา**

**องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ**

**1. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ความในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูและการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าทีได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริตส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

**3. เป้าหมาย**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำใช้สำหรับการประชุม

2. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ถาม และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3. แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำเป็นคณะกรรมการการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**62.**

**6. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7.งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด

**9. ผลลัพธ์**

1. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาก้ำมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย

2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรมตรงไปตรงมา

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด)

นิติกร ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**63.**

**กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**1.หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจึงได้จัดกิจกรรมบูรณาการทุกภาคต่อต้านการทุจริตจนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

2. เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

**3. เป้าหมาย / ผลผลิต**

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อการต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

2. กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

3. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตนและประชาชน

4. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทางแผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

5. สรุปรายงานผลต่อผู้บริหารและเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

**7. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

**64.**

**9.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

1. มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

2. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ........................................................ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ หมูดเอียด)

นิติกร ชำนาญการ

ลงชื่อ......................................................ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ........................................................ผู้พิจารณาโครงการ

(นายตรา เหมโคกน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลงชื่อ......................................................ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐการ ลัดเลีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ